童軍精神故事集 – 椅子工廠的兩個工人

分類：童軍精神 · 作者：陳志南

一、 椅子工廠的兩個工人

寓言 · 誠實（職場情境改編）

> 「**童軍是誠實的**」——童軍規律第 1 條

多年前有一間家具工廠。老闆雇用了一群年輕人，用手工做椅子。

工資是這樣算的——**計件付酬**，每個禮拜結算一次。但有一個條件：每張椅子要先通過品管檢驗，才算數。

那群年輕人裡，有兩個特別出色——阿富和漢勵。

他們兩個每週做出來的椅子數量都很多，而且品質都很穩定，不合格的比率極低。

時間過了幾年，工廠擴大規模，老闆需要找一個監工。

他想到的人選，就是阿富和漢勵之中的一個。

要怎麼決定呢？

如果你是那位老闆，你會怎麼做？

那位老闆想了一個辦法。

某個禮拜一早晨，他召集所有工人開會。他宣布：「為了趕一批訂單，從今天起，**不必管椅子有沒有通過檢驗，只要做出來，就計件付酬。**」

工人們高興地散會。

那個禮拜結束，工廠的椅子產量爆增。但相對的——不合格率也直線上升。

老闆悄悄走到品管區，抽出阿富和漢勵分別做的椅子，一張一張檢查。

阿富做的椅子，**跟平常一樣好**。不合格率仍然極低。

漢勵做的椅子——**有一半不合格。**

老闆站在品管區看了很久。

他沒有把任何人叫來訓話。他只是默默把這個觀察記在心裡。

幾天後，老闆宣布：「品管檢驗恢復原本的規定。」同時——「監工的職務，由**阿富**擔任。」

漢勵很意外。他做的椅子數量，比阿富多了一倍。為什麼是阿富？

老闆只跟他說了一句話：

「誠實，不是有人盯著的時候才出現的東西。」

這個故事在童軍教育中常被引用——不只是因為它教「誠實」這個詞，而是因為它揭露了一個更深的事實：

一個人的**品格**，不是在被檢驗的時候展現的，而是**在沒有檢驗的時候**展現的。

當別人不檢查你的時候，你還會不會把椅子做好？

那才是「童軍是誠實的」這條規律，真正想問你的問題。

📚 **來源參考**

- 此故事為現代職場道德寓言，常被引用為品格教育素材
- 參考自新北市忠義國小體育教師整理之童軍故事集：web.ghes.ntpc.edu.tw/ghes_data/pricipal/phyteach/wolf/story.htm